

Adaptif Jadi Kunci Utama Menghadapi Perubahan Zaman

Achmad Sarjono - SURABAYA.INDONESIASATU.ID

May 13, 2023 - 21:02



Peserta saat berdiskusi dengan Rektor UANIR. (Foto: PKIP)

SURABAYA – Mengulas tema Optimalisasi Layanan dalam Membangun Peradaban Bangsa Berkarakter Excellence With Morality, Ketua BPP UNAIR mengharapkan adanya peningkatan kinerja universitas secara keseluruhan. Tentu hal itu harus didukung oleh SDM yang mumpuni salah satunya melalui administrator dan pengawas di lingkungan Universitas Airlangga (UNAIR).

Dian Ekowati SE MSi MAppCom (OrgChg) PhD mengatakan bahwa tema itu selaras dengan harapan rektor yaitu merevitalisasi peran dari para administrator dan pengawas. Tujuannya untuk mendukung capaian dan segala aktivitas yang dilakukan oleh dosen maupun mahasiswa.

“Harapannya semua stakeholders dari para administrator dan pengawas ini menjadi puas terhadap layanan dan dukungan yang diberikan oleh kawan-kawan semua baik konteks pembelajaran, riset, pengabdian masyarakat dan beberapa aktivitas lainnya seperti internasionalisasi,” ungkapnya, Sabtu (13/5).

Ia berharap seluruh peserta bisa meningkatkan kapasitasnya dalam merevitalisasi peran dan fungsi mereka dalam pekerjaan yang dilakukan. Sehingga mereka bisa mendukung universitas dengan memberikan layanan prima yang baik pada stakeholder internal maupun eksternal.

Sementara itu, Direktur Sumber Daya Manusia (SDM) UNAIR Dr. Endang Dewi Masithah Ir MP berharap dengan terselenggaranya rapat kerja itu bisa membentuk mindset baru para tendik yaitu meminimalisir struktur dan memperkaya fungsi sesuai dengan arahan Menpan-RB. Menurutnya, organisasi itu harus beradaptasi secara cepat tidak melulu terkotak-kotak pada satu bidang saja.

“Jadi tidak hanya melulu pada bidangnya saja, misalnya bagian sumber daya ya hanya sumber daya saja kemudian bagian pendidikan ya, pendidikan itu saja. Saya berharap para tendik lebih bisa mengolaborasikan pekerjaan antar bidang,” tukasnya.

Menurutnya, upaya itu akan mempercepat capaian luar yang mana pekerjaan akan menjadi lebih efisien. Hal itu juga harus diseimbangkan dengan tingkat kompetensi sesuai jabatan fungsionalnya.

Setelah kegiatan itu berakhir, ia mengajak kepada seluruh peserta untuk saling bahu-membahu membangun kerja sama, mengatur hingga melakukan transformasi dalam organisasi demi UNAIR HEBAT.

Penulis: Khefti Al Mawalia